



Attindas  
HYGIENE PARTNERS

ATTENDS HEALTHCARE

The logo for Attends, featuring a stylized white wave icon to the left of the word "Attends" in a white, italicized sans-serif font, followed by a registered trademark symbol (®).

# Attends®

Unser Nachhaltigkeitsansatz



## Eine Geschichte von kontinuierlicher Verbesserung

Bei **Attends** ist Nachhaltigkeit ein Weg voller bedeutender Fortschritte – wir verbessern Schritt für Schritt unsere Beschaffungs-, Produktions- und Betriebsabläufe.

Von unserem europäischen Produktionsstandort in Aneby, Schweden, aus setzen wir langfristige Verpflichtungen in echte, messbare Veränderungen um, die den Menschen, den Gemeinden und unserem Planeten zugutekommen.



# Unser Weg in die Zukunft

In dieser Präsentation werden wir unsere Fortschritte anhand von fünf Kapiteln beleuchten:



## KAPITEL 1

### Grundlagen schaffen

Unsere Standards, ethischen Grundsätze und Führungsprinzipien.

## KAPITEL 2

### Unser ökologischer Fußabdruck

Sauberere Energie, geringere Emissionen und intelligentere Verpackungen.

## KAPITEL 3

### Kreislaufwirtschaft

Abfallvermeidung und Wiederverwendung von Materialien.

## KAPITEL 4

### Menschen stärken

Sicherheit, Inklusion und Unterstützung durch die Gemeinschaft.

## KAPITEL 5

### Blick in die Zukunft

Unsere langfristigen Verpflichtungen und unsere Innovationspipeline.

A vertical white line with a small circle at the top, extending down to the text "KAPITEL 1".

KAPITEL 1

# Grundlagen schaffen

# Zertifizierungen

Unabhängige Standards, die als Leitlinien für verantwortungsbewusstes Handeln in den Bereichen Umwelt, Sicherheit und Qualität dienen.



# Verantwortungsbewusste Beschaffung

Eine verantwortungsvolle Beschaffung steht im Mittelpunkt unserer Produkte.

## 100 % PEFC-zertifizierter/ kontrollierter Zellstoff

die Gewährleistung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung und Rückverfolgbarkeit.



Über drei Viertel der wichtigsten Lieferanten sind nach anerkannten Umweltstandards zertifiziert

die verantwortungsvolle Produktion in jeder Phase zu fördern.

A thin white vertical line with a small white dot at its top end is positioned to the left of the chapter title.

KAPITEL 2

# Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks

# Erneuerbare Energien

Erneuerbare Energien versorgen unser Werk in Aneby:



100%

Strom aus erneuerbaren Energien

(Wasserkraft)  
seit 2017.



100%

Heizen mit erneuerbaren Energien

Von Fernwärme auf  
Holzhackschnitzelbasis und  
HVO-100-Reservekesseln.



60%

Wärmerückgewinnung

Wir nutzen die Energie aus  
unseren eigenen Prozessen  
wieder, anstatt sie zu  
verschwenden.

# Emissionen

Deutliche Rückgänge im Laufe der Zeit:

Über

# 95%

**Senkung der Scope-1- und Scope-2-Emissionen seit 2004**

Erreicht durch sauberere Energie und Effizienzsteigerungen.

**Scope 1:**

Direkte Emissionen aus Quellen, die sich im Besitz des Unternehmens befinden oder von diesem kontrolliert werden (Firmenfahrzeuge).

**Scope 2:**

Indirekte Emissionen aus der Erzeugung bezogener Energie (Strom, Wärme).

**Scope 3:**

Indirekte Emissionen aus der Wertschöpfungskette (Emissionen in der Lieferkette, Abfallentsorgung).



# Verpackung & Transport

Kleine Entscheidungen summieren sich:

89%

**Verpackungen aus  
nachwachsenden  
Rohstoffen oder  
recycltem Material**

Verringert den  
Bedarf an Neuware.

Min.

30%

**PCR in  
Plastiktüten**

Verleiht  
Plastikabfällen  
ein neues Leben.

92%

**Lkw-  
Beladungsgrad**

Weniger Lkw,  
weniger  
Emissionen.



# Unabhängige Anerkennung

Unsere Fortschritte werden extern überprüft:



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

## Von der SBTi anerkannte Ziele

Unsere Klimaziele  
sind wissenschaftlich  
fundiert.



## EcoVadis Gold (Top 5%)

Hervorragende  
Leistungen in den  
Bereichen Umwelt,  
Arbeit, Ethik und  
Beschaffung.



Company with financial  
**climate contribution**  
ClimatePartner.com/15885-2109-1001



## Klimafinanzierung

Seit 2021 unterstützen  
wir weltweit Projekte zur  
Emissionsreduzierung.

KAPITEL 3

# Kreislaufwirtschaft

# Abfallvermeidung im Laufe der Jahre

Wir haben die Menge an zur Verbrennung bestimmten Abfällen von 100 auf 25 Tonnen pro Monat reduziert.

**100 Tonnen/Monat**  
**2021**

**25 Tonnen/Monat**  
**2025**



# Abfallbilanz

Im Jahr 2024: Ein Maß dafür, wie effektiv wir Materialien im Umlauf halten.

>90%

**des gesamten Abfalls  
werden wiederverwendet  
oder recycelt.**

Fast alle Materialien  
bleiben im Umlauf.



Lediglich

0.27<sub>g</sub>

**Abfall pro Produkt**  
wird zur energetischen  
Verwertung weitergeleitet.

## Nichts landet auf der Deponie

# Die Umweltbelastung über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg verstehen



# Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen über den gesamten Lebenszyklus hinweg

Die Umweltbelastung verringern, ohne Abstriche bei der Pflege.

Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der Attends Pull-Ons wurde verringert um ca.

15%

Seit 2020



Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von Attends Cover-Dri wurde verringert um ca.

25%

Seit 2004



The text "KAPITEL 4" is centered in the middle of the image. It is in a white, sans-serif font. A thin white vertical line extends upwards from the text, ending at a small white dot on the light blue curved line that spans the top of the image.

KAPITEL 4

The text "Menschen stärken" is centered in the middle of the image, below "KAPITEL 4". It is in a large, white, sans-serif font. The background of the entire slide is a photograph of several hands of different skin tones cupping soil and small green plants, symbolizing growth and community.

Menschen  
stärken

# Sicherheit & Wohlbefinden

Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem sich die Menschen sicher und unterstützt fühlen und ihr Bestes geben können.

## 0.4

### Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle in Aneby, Schweden

Ein Sicherheitsergebnis von Weltklasse, das sich durch solide Prozesse, verantwortungsbewusstes Handeln und den gemeinsamen Fokus darauf auszeichnet, Vorfälle zu verhindern, bevor sie eintreten.

## 1000+

### Sicherheitsbegehungen

Regelmäßige, proaktive Präsenz am Arbeitsplatz – Risiken frühzeitig erkennen und die Sicherheit stärken.

## 450

### Im Jahr 2024 abgeschlossene Sicherheitsmaßnahmen

Jede Maßnahme steht für eine Änderung, die vorgenommen wurde, um Risiken zu verringern, die Ausrüstung zu verbessern oder die Abläufe zu optimieren.

## LOW

### Fehlzeitenquoten

Die Abwesenheitsquote von 2,6 % bei den Kurzzeitabwesenheiten und 2,2 % bei den Langzeitabwesenheiten zeugt von einer gesunden, gut unterstützten Belegschaft.



# Inklusion & Gleichberechtigung

Eine Kultur der Inklusion schaffen, Vielfalt und Inklusion fördern.

**Frauen stellen 50 % unserer Führungskräfte**, und unser globales Team vereint vielfältige Kulturen und Hintergründe, die die Gemeinschaften und Kunden widerspiegeln, die wir unterstützen.



**Wir erfassen die Geschlechterverteilung (weltweit)** und die Vertretung unterrepräsentierter Gruppen (in den USA) anhand von Rekrutierungs-KPIs, um kontinuierliche Fortschritte im Bereich der Vielfalt zu erzielen.



**Wir wahren Integrität** durch faire Einstellungsverfahren, passen uns an und entwickeln neue Ideen, um vielfältige Talente zu gewinnen, und verfolgen einen persönlichen Ansatz, um Inklusion und Zusammenarbeit zu fördern.



**Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Ideen einzubringen**, zur Verbesserung der Geschäftstätigkeit und der Nachhaltigkeit, da wir die Vielfalt der Denkweisen als wesentlichen Motor für positive Veränderungen und Innovationen betrachten.



# Unterstützung von sozialen Projekten

Wir bringen unsere Fürsorge über unsere eigenen Mauern hinaus, um soziale Organisationen zu unterstützen.

# >500

**Seit 2015 gespendete Produktmenge in Tonnen**

Dank unserer Partnerschaft mit Human Bridge und Barnens Oas gelangen wichtige Hygieneartikel in Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und humanitäre Hilfsprogramme.

Wir sorgen für Würde und Wohlbefinden bei Menschen in Krisensituationen.



KAPITEL 5

Blick in die  
Zukunft

# Unser langfristiges Engagement

Diese Verpflichtungen sind nicht nur bloße Ambitionen – es handelt sich um Aktionspläne, die bereits umgesetzt werden:

A woman with blonde hair and glasses, wearing a white shirt and a dark vest, stands outdoors between two birch trees. She is holding a small black heart-shaped object with the Attends logo on it, forming a heart shape with her hands.

## ZERO

Netto-Null-Bilanz entlang der gesamten Wertschöpfungskette bis 2050.

## 90%

Reduzierung der Treibhausgasemissionen in den Bereichen Scope 1, 2 & 3 um 90 % bis 2050 (im Vergleich zum Basisjahr 2023).

## 95%

Alle saugfähigen Produkte der Marke Attends werden bis 2027 nach dem Nordic Swan- und dem OEKO-TEX-Standard zertifiziert sein.

## 40%

Lieferanten, die bis 2029 SBTi-Ziele haben.

## Wusstest du schon?

Wenn Sie sich für eine Saugstärke entscheiden, die nur eine Stufe geringer ist, können Sie die Umweltbelastung um etwa 15 % senken, ohne dass sich dies im Alltag spürbar bemerkbar macht – und so jeden Tag einen geringeren ökologischen Fußabdruck hinterlassen.

# Attends®



Weniger Material.  
Geringerer ökologischer Fußabdruck.





Fortschritt entsteht durch jede einzelne verantwortungsbewusste Entscheidung.

Gemeinsam können wir positive Veränderungen für die Menschen, die Gemeinschaften und unseren Planeten beschleunigen.

**Begleiten Sie uns auf diesem Weg – Sie können Teil des Wandels sein, der wirklich etwas bewegt.**



Attends GmbH  
Am Kronberger Hang 3  
D-65824 Schwalbach a. T.

[www.attends.de](http://www.attends.de)



Attends GmbH  
Klammstraße 1  
A-4020 Linz

[www.attends.at](http://www.attends.at)



Attends GmbH  
Baslerstraße 15  
CH-4310 Rheinfelden

[www.attends.ch](http://www.attends.ch)