



Attendas  
HYGIENE PARTNERS

ATTENDS HEALTHCARE

The logo for Attends, featuring a stylized white wave symbol to the left of the word "Attends" in a white, italicized sans-serif font. A registered trademark symbol (®) is located at the top right of the word.

# Attends®

Unser Nachhaltigkeitsansatz



## Eine Geschichte von kontinuierlicher Verbesserung

Bei **Attends** ist Nachhaltigkeit ein Weg voller bedeutender Fortschritte – wir verbessern Schritt für Schritt unsere Beschaffungs-, Produktions- und Betriebsabläufe.

Von unserem europäischen Produktionsstandort in Aneby, Schweden, aus setzen wir langfristige Verpflichtungen in echte, messbare Veränderungen um, die den Menschen, den Gemeinden und unserem Planeten zugutekommen.



# Unser Weg in die Zukunft

In dieser Präsentation werden wir unsere Fortschritte anhand von fünf Kapiteln beleuchten:



## KAPITEL 1

### Grundlagen schaffen

Unsere Standards, ethischen Grundsätze und Führungsprinzipien.

## KAPITEL 2

### Unser ökologischer Fußabdruck

Sauberere Energie, geringere Emissionen und intelligentere Verpackungen.

## KAPITEL 3

### Kreislaufwirtschaft

Abfallvermeidung und Wiederverwendung von Materialien.

## KAPITEL 4

### Menschen stärken

Sicherheit, Inklusion und Unterstützung durch die Gemeinschaft.

## KAPITEL 5

### Blick in die Zukunft

Unsere langfristigen Verpflichtungen und unsere Innovationspipeline.

KAPITEL 1

# Grundlagen schaffen

# Zertifizierungen

Unabhängige Standards, die als Leitlinien für verantwortungsbewusstes Handeln in den Bereichen Umwelt, Sicherheit und Qualität dienen.



# Verantwortungsbewusste Beschaffung

Eine verantwortungsvolle Beschaffung steht im Mittelpunkt unserer Produkte.

## 100 % PEFC-zertifizierter/ kontrollierter Zellstoff

die Gewährleistung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung und Rückverfolgbarkeit.



Über drei Viertel der wichtigsten Lieferanten sind nach anerkannten Umweltstandards zertifiziert

die verantwortungsvolle Produktion in jeder Phase zu fördern.

A thin white vertical line with a small white dot at its top end is positioned to the left of the chapter title.

KAPITEL 2

# Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks

# Erneuerbare Energien

Erneuerbare Energien versorgen unser Werk in Aneby:



100%

Strom aus erneuerbaren Energien

(Wasserkraft)  
seit 2017.



100%

Heizen mit erneuerbaren Energien

Von Fernwärme auf  
Holzhackschnitzelbasis und  
HVO-100-Reservekesseln.



60%

Wärmerückgewinnung

Wir nutzen die Energie aus  
unseren eigenen Prozessen  
wieder, anstatt sie zu  
verschwenden.

# Emissionen

Deutliche Rückgänge im Laufe der Zeit:

Über

# 95%

**Senkung der Scope-1- und Scope-2-Emissionen seit 2004**

Erreicht durch sauberere Energie und Effizienzsteigerungen.

**Scope 1:**

Direkte Emissionen aus Quellen, die sich im Besitz des Unternehmens befinden oder von diesem kontrolliert werden (Firmenfahrzeuge).

**Scope 2:**

Indirekte Emissionen aus der Erzeugung bezogener Energie (Strom, Wärme).

**Scope 3:**

Indirekte Emissionen aus der Wertschöpfungskette (Emissionen in der Lieferkette, Abfallentsorgung).



# Verpackung & Transport

Kleine Entscheidungen summieren sich:

89%

**Verpackungen aus  
nachwachsenden  
Rohstoffen oder  
recyceltem Material**

Verringert den  
Bedarf an Neuware.

Min.

30%

**PCR in  
Plastiktüten**

Verleiht  
Plastikabfällen  
ein neues Leben.

92%

**Lkw-  
Beladungsgrad**

Weniger Lkw,  
weniger  
Emissionen.



# Unabhängige Anerkennung

Unsere Fortschritte werden extern überprüft:



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

## Von der SBTi anerkannte Ziele

Unsere Klimaziele  
sind wissenschaftlich  
fundiert.



## EcoVadis Gold (Top 5%)

Hervorragende  
Leistungen in den  
Bereichen Umwelt,  
Arbeit, Ethik und  
Beschaffung.



## Klimafinanzierung

Seit 2021 unterstützen  
wir weltweit Projekte zur  
Emissionsreduzierung.

KAPITEL 3

# Kreislaufwirtschaft

# Abfallvermeidung im Laufe der Jahre

Wir haben die Menge an zur Verbrennung bestimmten Abfällen von 100 auf 25 Tonnen pro Monat reduziert.

**100 Tonnen/Monat**  
**2021**

**25 Tonnen/Monat**  
**2025**



# Abfallbilanz

Im Jahr 2024: Ein Maß dafür, wie effektiv wir Materialien im Umlauf halten.

>90%

**des gesamten Abfalls  
werden wiederverwendet  
oder recycelt.**

Fast alle Materialien  
bleiben im Umlauf.



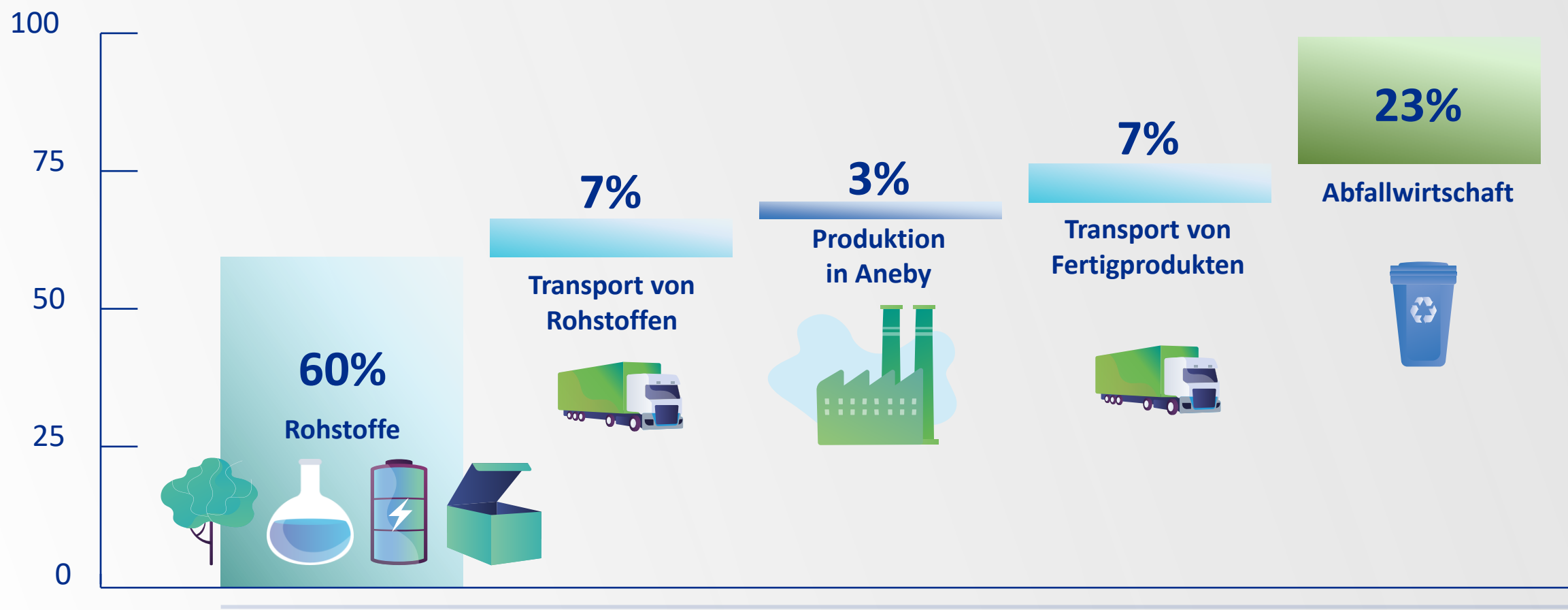
Lediglich

0.27<sub>g</sub>

**Abfall pro Produkt**  
wird zur energetischen  
Verwertung weitergeleitet.

## Nichts landet auf der Deponie

# Die Umweltbelastung über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg verstehen



# Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen über den gesamten Lebenszyklus hinweg

Die Umweltbelastung verringern, ohne Abstriche bei der Pflege.

Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der Attends Pull-Ons wurde verringert um ca.

15%

Seit 2020



Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von Attends Cover-Dri wurde verringert um ca.

25%

Seit 2004



The background of the entire slide is a photograph showing a group of diverse hands of various skin tones cupped together, holding a mound of dark brown soil with several small green plants growing in it. A thin white vertical line extends from the blue curve down to the text "KAPITEL 4".

KAPITEL 4

# Menschen stärken

# Sicherheit & Wohlbefinden

Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem sich die Menschen sicher und unterstützt fühlen und ihr Bestes geben können.

## 0.4

### Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle in Aneby, Schweden

Ein Sicherheitsergebnis von Weltklasse, das sich durch solide Prozesse, verantwortungsbewusstes Handeln und den gemeinsamen Fokus darauf auszeichnet, Vorfälle zu verhindern, bevor sie eintreten.

## 1000+

### Sicherheitsbegehungen

Regelmäßige, proaktive Präsenz am Arbeitsplatz – Risiken frühzeitig erkennen und die Sicherheit stärken.

## 450

### Im Jahr 2024 abgeschlossene Sicherheitsmaßnahmen

Jede Maßnahme steht für eine Änderung, die vorgenommen wurde, um Risiken zu verringern, die Ausrüstung zu verbessern oder die Abläufe zu optimieren.

## LOW

### Fehlzeitenquoten

Die Abwesenheitsquote von 2,6 % bei den Kurzzeitabwesenheiten und 2,2 % bei den Langzeitabwesenheiten zeugt von einer gesunden, gut unterstützten Belegschaft.



# Inklusion & Gleichberechtigung

Eine Kultur der Inklusion schaffen, Vielfalt und Inklusion fördern.

**Frauen stellen 50 % unserer Führungskräfte**, und unser globales Team vereint vielfältige Kulturen und Hintergründe, die die Gemeinschaften und Kunden widerspiegeln, die wir unterstützen.



**Wir erfassen die Geschlechterverteilung (weltweit)** und die Vertretung unterrepräsentierter Gruppen (in den USA) anhand von Rekrutierungs-KPIs, um kontinuierliche Fortschritte im Bereich der Vielfalt zu erzielen.



**Wir wahren Integrität** durch faire Einstellungsverfahren, passen uns an und entwickeln neue Ideen, um vielfältige Talente zu gewinnen, und verfolgen einen persönlichen Ansatz, um Inklusion und Zusammenarbeit zu fördern.



**Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Ideen einzubringen**, zur Verbesserung der Geschäftstätigkeit und der Nachhaltigkeit, da wir die Vielfalt der Denkweisen als wesentlichen Motor für positive Veränderungen und Innovationen betrachten.



# Unterstützung von sozialen Projekten

Wir bringen unsere Fürsorge über unsere eigenen Mauern hinaus, um soziale Organisationen zu unterstützen.

# >500

**Seit 2015 gespendete Produktmenge in Tonnen**

Dank unserer Partnerschaft mit Human Bridge und Barnens Oas gelangen wichtige Hygieneartikel in Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und humanitäre Hilfsprogramme.

Wir sorgen für Würde und Wohlbefinden bei Menschen in Krisensituationen.



The title 'KAPITEL 5' is positioned in the middle right of the page. A thin white vertical line extends upwards from the text, ending at a small white dot on the light blue wavy line that spans the top of the image.

## KAPITEL 5

The main title 'Blick in die Zukunft' is located in the lower right quadrant. It is written in a large, white, sans-serif font. The background of the entire slide is a photograph of a young child with light brown hair, wearing an orange long-sleeved shirt and blue jeans, standing on a mossy tree stump and looking out over a sun-dappled forest. A light blue wavy line curves across the upper portion of the image.

# Blick in die Zukunft

# Unser langfristiges Engagement

Diese Verpflichtungen sind nicht nur bloße Ambitionen – es handelt sich um Aktionspläne, die bereits umgesetzt werden:

A woman with blonde hair and glasses, wearing a white shirt and a dark vest, stands outdoors between two birch trees. She is holding a small black heart-shaped object with the Attends logo on it. In the background, there is a lake and a forest under a blue sky with clouds.

## ZERO

Netto-Null-Bilanz entlang der gesamten Wertschöpfungskette bis 2050.

## 90%

Reduzierung der Treibhausgasemissionen in den Bereichen Scope 1, 2 & 3 um 90 % bis 2050 (im Vergleich zum Basisjahr 2023).

## 95%

Alle saugfähigen Produkte der Marke Attends werden bis 2027 nach dem Nordic Swan- und dem OEKO-TEX-Standard zertifiziert sein.

## 40%

Lieferanten, die bis 2029 SBTi-Ziele haben.

## Wusstest du schon?

Wenn Sie sich für eine Saugstärke entscheiden, die nur eine Stufe geringer ist, können Sie die Umweltbelastung um etwa 15 % senken, ohne dass sich dies im Alltag spürbar bemerkbar macht – und so jeden Tag einen geringeren ökologischen Fußabdruck hinterlassen.

# Attends®



Weniger Material.  
Geringerer ökologischer Fußabdruck.





Fortschritt entsteht durch jede einzelne verantwortungsbewusste Entscheidung.

Gemeinsam können wir positive Veränderungen für die Menschen, die Gemeinschaften und unseren Planeten beschleunigen.

**Begleiten Sie uns auf diesem Weg – Sie können Teil des Wandels sein, der wirklich etwas bewegt.**



Attends GmbH  
Am Kronberger Hang 3  
D-65824 Schwalbach a. T.

[www.attends.de](http://www.attends.de)



Attends GmbH  
Klammstraße 1  
A-4020 Linz

[www.attends.at](http://www.attends.at)



Attends GmbH  
Baslerstraße 15  
CH-4310 Rheinfelden

[www.attends.ch](http://www.attends.ch)